

**MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD, RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y GESTIÓN ÉTICA 2024**



Septiembre 2025.

ÍNDICE

- 1. INTRODUCCIÓN DE LA EMPRESA.**
- 2. ANCLAJE TERRITORIAL.**
- 3. IMPACTO SOCIAL.**
 - 3.1. ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA.**
 - 3.2. MANTENIMIENTO DEL PATRIMONIO.**
 - 3.3. VIVIENDA SOCIAL Y OTROS.**
- 4. COMPROMISO CON LA RSC.**
- 5. MITIGACION DEL IMPACTO AMBIENTAL DE LAS ACTIVIDADES.**
- 6. ACCIONES SOCIALES.**
- 7. INDICADORES DE RSC.**

1. INTRODUCCIÓN DE LA EMPRESA.

ARCADI PLA S.A. es una empresa constructora que se constituyó en 1974 en la ciudad de Girona, alcanzando en 2024 sus 50 años de historia. Su larga trayectoria le ha consolidado como una empresa de referencia en el sector de la construcción en Cataluña y principalmente en la provincia de Girona.

En sus inicios la empresa centró su actividad en la construcción de viviendas y como consecuencia del contexto de crecimiento demográfico y económico, así como la consolidación de la ciudad de Girona y de otras poblaciones de la provincia, como un polo de atracción de intereses culturales, turísticos, económicos, etc., lo que ha permitido a la empresa contabilizar en la actualidad.

Desde mediados de la década de los noventa la empresa ha experimentado un importante crecimiento, lo que le ha llevado a pasar de ser una empresa local, que centraba toda su actividad en la ciudad de Girona y cercanías, a expandirse al resto de Cataluña.

Este crecimiento se logró principalmente, gracias a la adjudicación de obras de construcción, rehabilitación y reforma de equipamientos públicos por parte de las Administraciones, tanto a nivel local, autonómico como estatal, consiguiendo las pertinentes clasificaciones para poder optar a concursos públicos de todo tipo de licitaciones, tanto de edificación como de obra civil. En todo momento, la empresa fue capaz de incrementar su actividad en el sector público sin abandonar la actividad inicial de construcción de viviendas e incrementar la actividad en otros sectores, como son la construcción de edificios industriales o la restauración de monumentos históricos y/o artísticos.

2. ANCLAJE TERRITORIAL.

Desde sus inicios, la empresa ARCADI PLA S.A. ha centrado su actividad en la construcción de viviendas en la ciudad de Girona y su área de influencia, hasta llegar a contar en la actualidad con más de 4.000 viviendas construidas, como consecuencia del contexto de crecimiento económico y demográfico que ha experimentado la región en las últimas décadas.

Como consecuencia de la expansión de la actividad hacia el sector público experimentada a partir de la década de los 90, actualmente la empresa cuenta con más de 600 obras realizadas en Cataluña.

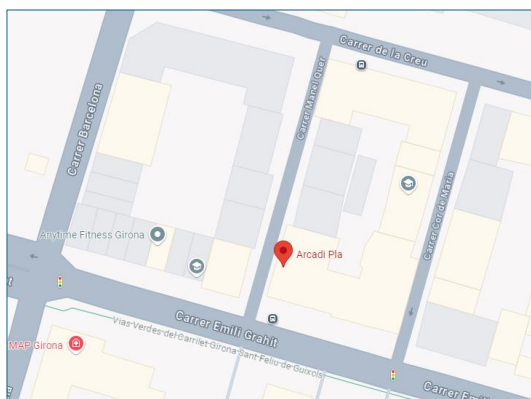
Durante la primera década del siglo XXI y debido al contexto de crisis económica que se vivía en aquella época, así como al estallido de la burbuja Inmobiliaria, la empresa ARCADI PLA S.A. adoptó una estrategia de expansión geográfica hacia nuevos mercados, con la intención de contrarrestar la pérdida de volumen de negocio que se experimentó en esa época en el sector de la construcción en la región de Girona. De esta forma, la empresa puso el foco de su estrategia de expansión en dos regiones diferenciadas a partir del año 2010: la provincia de Barcelona y el sur de Francia, consiguiendo exitoso en la primera y abandonando la segunda después de unos 5 años. Esto provocó que, en menos de 10 años, el mercado de la provincia de Barcelona se haya convertido en el principal para la empresa.

De esta forma, durante el año 2024 la empresa ha conseguido la adjudicación de 18 obras, distribuidas geográficamente de la siguiente manera:

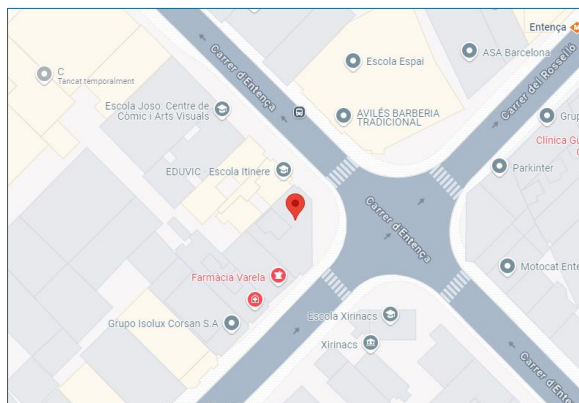


Como consecuencia de este hecho, la empresa se vio obligada a abrir un nuevo centro de trabajo en la ciudad de Barcelona, aunque mantuvo su sede central en Girona.

- **GIRONA, c/ Manel Quer nº 9, entresuelo.**



- **BARCELONA, c/ Entença nº 157, planta 3ª.**

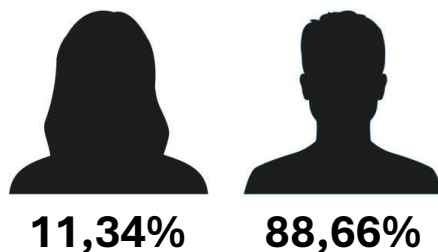


3. IMPACTO SOCIAL.

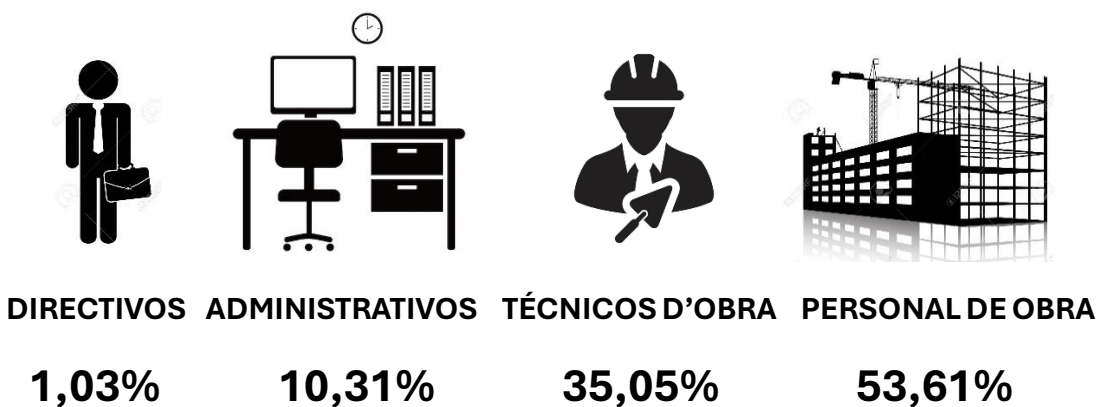
3.1 ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA.

Desde principios de siglo la empresa mantiene una plantilla estable de más de 50 trabajadores y el 31 de diciembre de 2024 tenía contratados a 97 profesionales, con una clara apuesta para la estabilización de los puestos de trabajo, ya que más del 80% de las contrataciones eran indefinidas.

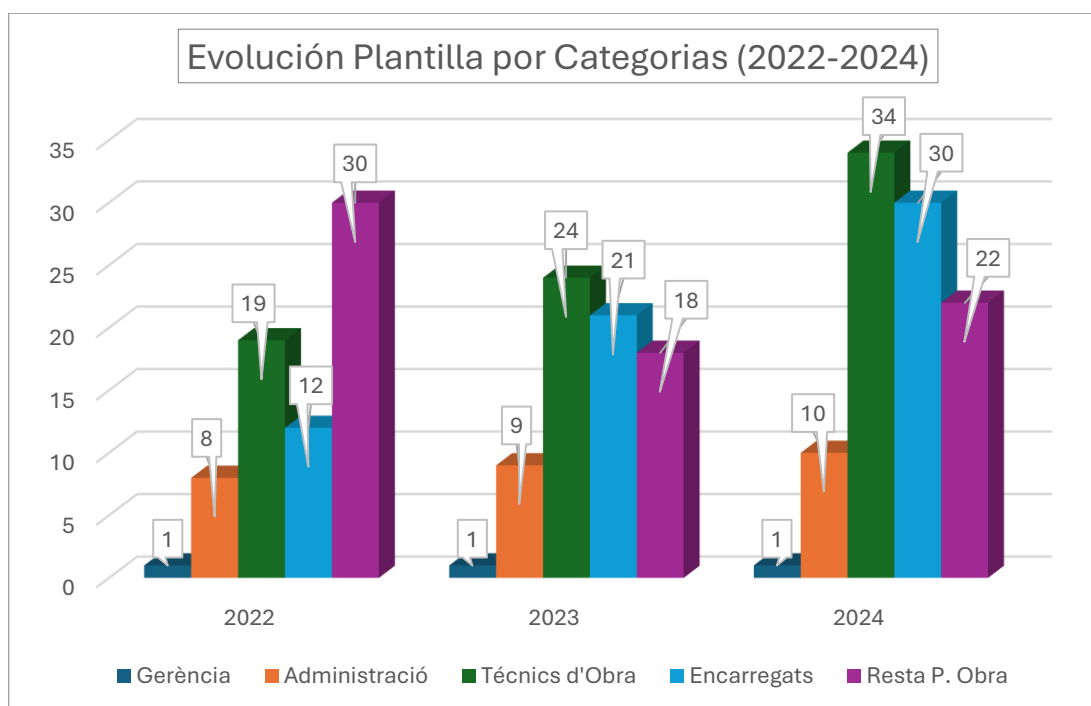
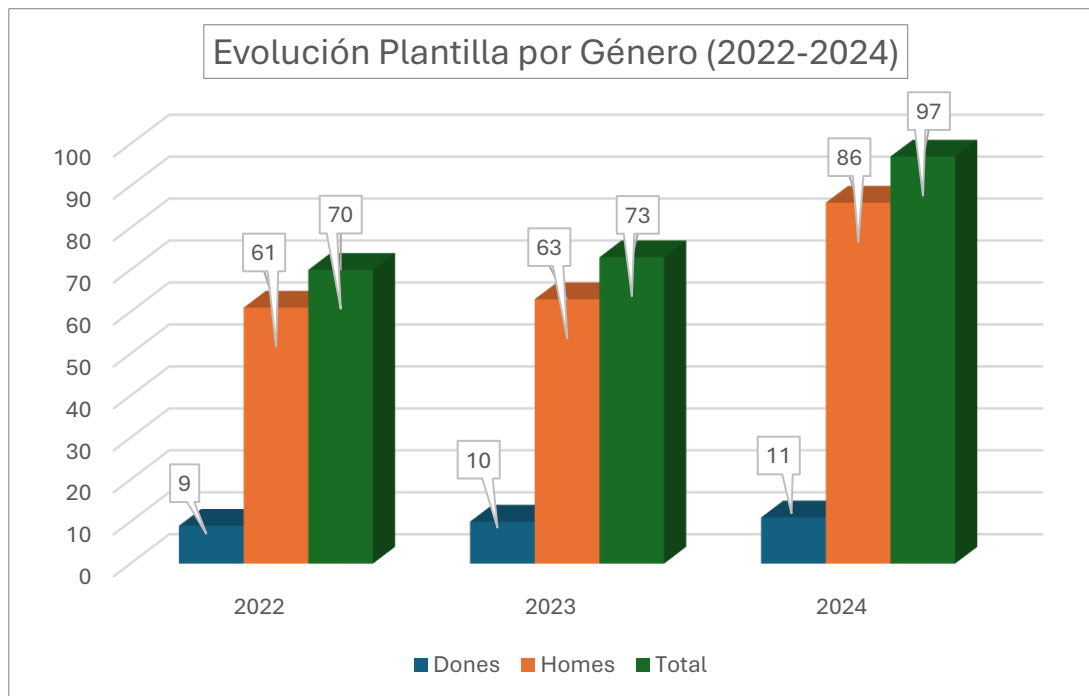
La distribución por sexos de la plantilla de ARCADI PLA S.A. es la siguiente:



Por lo que hace referencia a la estructura de la plantilla, ésta se distribuye en las siguientes categorías:



En los gráficos a continuación se muestra cuál ha sido la evolución de la plantilla de la empresa durante los últimos tres años (período 2022-2024), según el género y las diferentes categorías profesionales:



- Antigüedad media **total plantilla:** 4,48 años.
- Antigüedad media **directivos i administrativos:** 12,19 años.
- Antigüedad media **personal técnico de obra:** 4,34 años.
- Antigüedad media **resto de personal de obra:** 2,91 años.

La empresa ARCADI PLA S.A. durante el año 2024 no ha incorporado a ninguna persona en riesgo de exclusión social, pero sí ha mantenido a todas las personas en riesgo, incorporadas a la plantilla en ejercicios anteriores.

3.2 MANTENIMIENTO DEL PATRIMONIO.

Por otra parte, ARCADI PLA S.A. durante 2024 ha sido referente como empresa constructora que ha contribuido en el mantenimiento del patrimonio arquitectónico, histórico y cultural de Cataluña. A continuación, se indican algunos ejemplos de obras que han estado en ejecución durante el año 2024:

- Rehabilitación de la nave F del centre FABRA I COATS p para adecuarla como centro de interpretación del trabajo y la ciudad (Barcelona).



- Construcción de un nuevo Hotel en el antiguo edificio del BANCO de ESPAÑA en la Plaza Marques de Camps (Girona).



- Rehabilitación del edificio protegido y construcción del nuevo CENTRO CULTURAL DEL VINO Y LA GASTRONOMÍA (Calonge y Sant Antoni).



3.3 VIVIENDA SOCIAL Y OTROS.

ARCADI PLA S.A. en los últimos años ha logrado ampliar sustancialmente el volumen de obra adjudicada dentro del sector público residencial, priorizando la voluntad de presentarse a pujas para la construcción de nuevas promociones de vivienda social y de otras promociones públicas no residenciales con impacto social. También cabe destacar la adjudicación de promociones privadas de vivienda con fines sociales, concretamente en la modalidad de vivienda cooperativa.

Como principales obras de vivienda social adjudicadas o en ejecución por parte de ARCADI PLA S.A. durante el año 2024, destacan las siguientes:

- Construcción de un edificio de 17 viviendas de alquiler social en el Paseo de la Montaña 187 (Granollers).



- Construcción de un edificio de 15 viviendas en régimen de protección oficial en el Pasaje Calafell núm. 6 (Barcelona).



- Construcción de un edificio de 40 viviendas de protección oficial en la Plaza Duque de Ahumada núm. 2 (El Masnou).



- Construcción de un edificio de viviendas cooperativas en la C/ Mossèn Amadeu Oller 17-21 (Barcelona).



- Construcción de un edificio de 42 viviendas en régimen de alquiler asequible en la isla Siberia del Poblenou, en C/ Badajoz 11-15 (Barcelona).



- Reconstrucción del Gimnasio Sant Pau y construcción de un edificio de 36 viviendas de alquiler social en la Ronda Sant Pau 46 (Barcelona).



COYOACAN INVEST SL

- Construcción de un edificio de 44 viviendas de protección oficial en la parcela R10 del sector Les Guardioles, en C/ Turó del Mulei 10-12 (Molins de Rei).



AMB : IMPSOL

- Construcción de un edificio de 31 viviendas cooperativas en C/ Constitució 43 (Barcelona).



- Construcción de un edificio de 35 viviendas de protección oficial en la parcela R13 del sector Les Guardioles, en la Avenida Mancomunitat 24 (Molins de Rei).



AMB : IMPSOL

- Construcción de un edificio de 42 viviendas de protección oficial en C/ Isaac Albèniz 95 (Sant Boi de Llobregat).



- Construcción de un edificio de 18 viviendas dotacionales en la c/Poeta Joan Maragall 25 (Montmeló).



Por otra parte, de las adjudicaciones de obra pública no residencial con impacto social alcanzadas o ejecutadas durante el año 2024, destacan las siguientes:

- Construcción de un centro de formación para adultos en el recinto de Can Batlló en la c/ Mossèn Amadeu Oller 3-7 (Barcelona) .



- Ampliación del IES Montserrat Colomer, en la Avenida Josep Llobet s/n (Sant Esteve ses Rovires).



- Construcción de la Escuela de Adultos Besòs en C/ Cristóbal de Moura 177-179 (Barcelona).



- Construcción del nuevo CAP en C/ Sieira Sanmartin s/n (Hostalric).



- Construcción de un aparcamiento público en C/ Francesc Macià (Vilablareix).



4. COMPROMISO CON LA RSC.

ARCADI PLA S.A. durante 2024 ha reforzado su compromiso con la responsabilidad social corporativa (RSC), no sólo como un elemento que contribuye a mejorar la imagen de la empresa, sino que también como una herramienta que puede ayudar a fomentar una cultura corporativa basada en valores éticos y de respeto hacia los trabajadores, el medio ambiente y la comunidad local.

En este sentido, ARCADI PLA S.A. ha creado durante los últimos años los siguientes documentos, con la intención de definir, difundir y fomentar los principios y valores de la empresa:

- **Política de Responsabilidad Social**
- **Código Ético y normas de conducta**
- **Política anticorrupción.**

Todos estos documentos están publicados en la página web de la empresa, a disposición de todas las partes interesadas (trabajadores, proveedores, clientes, etc.). Con esta forma de actuar la empresa pretende definir claramente y poner de relieve las siguientes cuestiones:

- Los principios y valores de la empresa
- La transparencia en la toma de decisiones.
- La responsabilidad en la gestión de los recursos.
- Un firme compromiso con el desarrollo sostenible.
- Fomentar un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso.
- Prevenir cualquier tipo de discriminación, acoso o maltrato.

La empresa tiene establecido un canal de denuncias anónimas que permita a los trabajadores reportar de forma anónima situaciones de acoso o malas prácticas sin miedo a represalias. Este canal garantiza la confidencialidad y proporciona un mecanismo efectivo para actuar rápidamente frente a posibles incidentes.

Una vez constituido el comité de representación de los trabajadores para el centro de trabajo de Barcelona, deberá constituirse la comisión negociadora del Plan de Igualdad de la empresa, que obligatoriamente deberá estar constituida por representantes de la empresa, designados por la dirección, y por los representantes de los trabajadores, que obligatoriamente tendrán que ser miembros del comité de empresa. Por último, una vez completadas las fases indicadas anteriormente, se podrá registrar, tanto el acta de constitución de la comisión negociadora como el propio Plan de Igualdad en el Registro y Depósito de convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad del Departamento de Empresa y Trabajo de la Generalidad de Cataluña (REGCON). Se prevé que todo este proceso pueda quedar terminado durante la primera mitad de 2025.

5. MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE LAS ACTIVIDADES.

La gestión ambiental es un aspecto crucial para una empresa como ARCADÍ PLA S.A., especialmente en el contexto actual donde la sostenibilidad es una prioridad. El hecho de que la empresa disponga de la certificación ISO 14001:2015 demuestra un compromiso con la protección del medio ambiente y con la adopción de buenas prácticas.

Durante 2024 ha continuado manteniendo su compromiso con la protección del medio ambiente y con la adopción de buenas prácticas, intentando minimizar el impacto de sus actividades.

Como principal objetivo medioambiental de la empresa sigue siendo la reducción de emisiones de CO2 y otros gases contaminantes derivados del transporte de materiales y personas, así como del propio proceso constructivo. En este sentido, toma relevancia la política de compras y contrataciones establecida durante el año 2024, con la creación del nuevo departamento de compras, donde a partir de este momento se empieza a dar prioridad a la proximidad de los recursos, tanto materiales como humanos, a la hora de desplazarse desde su punto de origen (instalaciones del proveedor, etc.) hasta A. . Este criterio se ha incorporado en la evaluación inicial de proveedores, junto con los demás criterios establecidos en este procedimiento.

Como efecto colateral derivado de esta política de compras y contrataciones, ARCADI PLA S.A. también contribuye indirectamente al desarrollo económico de las empresas implantadas y/o de las personas que residen en aquellas zonas o regiones donde se ejecuten las obras.

6. ACCIONES SOCIALES.

Durante el año 2024 la empresa ha llevado a cabo las siguientes acciones con fines sociales:

- Donativo económico a la entidad gerundense “Germanetes dels Pobres”, vinculada a la iglesia católica y dedicada al cuidado de las personas mayores, en su residencia geriátrica de Girona.



- Donación económica al Patronato de la Escuela Politécnica Superior de la Universitat de Girona, que promueve la colaboración entre la universidad y las empresas para incrementar la competitividad empresarial en el territorio. Ésta también trabaja para captar talento de los institutos de enseñanza secundaria, contribuyendo a aumentar las matriculaciones en carreras técnicas, como ingenierías, y respondiendo a la demanda de profesionales en este campo.



- Desde marzo de 2024 la empresa ARCADI PLA S.A. forma parte del PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS, iniciativa voluntaria impulsada por la ONU lanzada en 2000 con el objetivo de promover la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad en las empresas y organizaciones. Es la mayor red del mundo en sostenibilidad empresarial, con miles de empresas y organizaciones adheridas en todo el planeta. Las empresas que se adhieren se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con 10 principios universales en cuatro áreas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. También promueve que las empresas contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. No es una certificación ni un sistema de auditoría, sino un compromiso público de las organizaciones, que deben publicar periódicamente un informe de progreso (Communication on Progress) explicando sus acciones y avances.



Asimismo, la empresa colabora también en la inserción laboral de personas con diversidad funcional.

Por otra parte, la empresa también fomenta la participación de sus trabajadores en actividades de ocio y Teambuilding, como la celebración anual de la fiesta patronal del sector, que se celebra a mediados de junio (13 de junio – San Antonio de Padua), donde toda la plantilla de la empresa participa en actividades deportivas y de ocio al aire libre.



7. INDICADORES DE RSC.

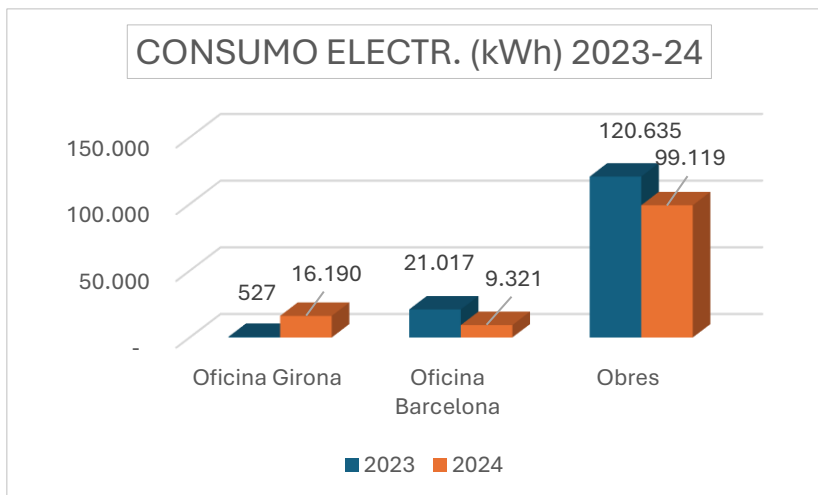
- **Siniestralidad laboral:**

Como principales indicadores de RSC de la empresa durante el año 2024, a continuación, se indican los indicadores la evolución de la siniestralidad laboral correspondientes al período 2023-2024.

Indicador	Fòrmula de càlcul	2023	2024
Incidents	Número d'incidents	1	0
Accidents "in itinere" o "en missió" personal propi	Número d'Accidents	0	0
Accidents Personal Propi	Número d'Accidents	7	3
Index de freqüència d'Accidents	Nombre de sinistres amb baixa per cada milió d'hores treballades	39,38	21,08
Index de Gravetat	Nombre de jornades perdudes per cada mil hores treballades	2,68	2,43
Duració mitjana d'incapacitat	Jornades perdudes per cada accident amb baixa	68	115,3
Index d'Incidència	Nombre de sinistres amb baixa per cada cent treballadors	7,25	3,90

- **Consumo electricidad:**

En el siguiente gráfico se muestra cuál ha sido la evolución del consumo energético de la empresa, durante el período 2023-2024, tanto en sus oficinas como en las obras en curso.



Por lo que hace referencia a la Oficina de Barcelona, debe indicarse que durante el año 2024 se ha producido un cambio de domicilio de la sede de Barcelona, trasladándose del nº 253 de la c/ Entença de Barcelona, al nº 157 de la misma calle.

- **Consumo de agua de red:**

En los siguientes gráficos se muestra cuál ha sido la evolución del consumo de agua de red, durante el período 2023-2024, tanto en sus oficinas como en las obras en curso.

